



おおいた 林業雇用だより

～魅力ある林業の職場づくりを目指して～

39
号

平成28年8月発行
発行所（公財）森林ネットおおいた
表紙写真 おおいた林業アカデミー
裏表紙写真 大分県林業研修所
伐木等の業務に係る特別教育

目次

- ▶ 表紙・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- ▶ 森林の仕事ガイダンス・・・・・・・・ 2
- ▶ おおいた林業アカデミー・・・・・・・・ 3
- ▶ 林業雇用管理研修会・・・・・・・・ 4
- ▶ 助成金支援の紹介・・・・・・・・ 5
- ▶ 大分県認定林業事業者紹介
第15回 田島山業株式会社・・・・・・・・ 6
- ▶ 大分県認定林業事業者・・・・・・・・ 7
- ▶ お問い合わせ・・・・・・・・ 8



平成27年度

森林の仕事ガイダンス

[大分]平成27年12月20日 [日田]平成28年1月20日
林業会館新館3階研修室 大分県日田総合庁舎

森林の仕事ガイダンスとは…新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、森林・林業に関心を持つ方を対象に実施する説明・相談会です。

平成27年度「森林の仕事ガイダンス」を大分市、日田市にて開催し、35件の相談者の参加がありました。

県外からは京都府、広島県、福岡県から各1名の参加がありました。

今回は、相談員として大分会場13事業体、日田会場10事業体、大分県椎茸振興協議会、ハローワーク大分・日田、総合相談コーナーを設けました。

相談者の方々は各ブースを回って熱心に現場の生の声を聞いていました。

今後、林業の職場就業に繋がるものと期待しています。相談員として参加して頂きました事業体の皆様、誠にありがとうございました。

【年齢】 10代：18% 20代：18% 30代：18% 40代：0% 50代：27% 60代：18%
【就業希望地】 大分市：57% 別府市：7% 玖珠町：7% 竹田市：7% 特になし：21%

【林業に対する考え】

情報収集をしてから考えたい……………43%
すぐにでも林業に就業したい……………21%
近い将来林業に就業したい……………14%
職業のひとつとして林業を考えている…14%

【森林や林業について思うこと】

• どのような仕事か知りたい。
• 仕事は楽しいか。
• 機械の整備メンテナンスでの採用はないか。
• 林業高校で学んだ事を活かしたい。

🌲🌲🌲 東京にて開催された 🌲🌲🌲 「森林の仕事ガイダンス」結果報告

相談者数約1000人のうち大分県ブースは12名の参加がありました。移住の情報や就業先の相談などが多かったです。

関東周辺ブースへの相談者が最も多く、九州四国地域ブースへ相談は各県10～20名程度でした。

新規就業者の就業実態と就業意識調査

林業雇用管理改善を効率的に推進するため、全国各地の森林組合及び林業認定事業体に在籍しているH27年度新規就業者を任意で選定し、アンケート調査を実施しました。

🌲 調査対象…男性141名、女性9名 平均年齢30.8歳

🌲 林業や仕事内容について感じていること

- 一次産業の中で特に3K(危険汚いきつい)のイメージが強かったが、気持ちよく汗を流す、体力増強とプラス思考で考えている。
- どんな現場でも危険が伴っており、緊張感も絶えずもてる。
- やりがいは感じているが、リスクが高い割に福利厚生・保険関係が手薄く不安になる。
- 安全に作業していくために、実技講習があれば多く参加したい。



平成28年度

森林の仕事ガイダンス開催予定のお知らせ

本年度は大分市1会場のみで開催予定です。

会場は大分駅 上野の森口から徒歩5分の「大分銀行 宗麟館」にて開催いたします。

「森林の仕事ガイダンス」参加希望の事業者調査は10月頃を予定しております。

大切な森を育てる担い手確保のために、ぜひご参加ください。

不明な点などございましたら下記問い合わせ先までお気軽にご連絡をお願いいたします。

【日時】平成28年12月4日(日) 10:00～15:00(予定)

【会場】大分銀行 宗麟館5F(予定)
(〒870-0823 大分市東大道1丁目9番1号)
★大分駅上野の森口より徒歩5分

【お問合せ】公益財団法人 森林ネットおおいた
(大分県林業労働力確保支援センター)
TEL: 097-546-3009 (担当) 渡邊・安藤



おおいた林業アカデミー活動レポート

おおいた林業アカデミーとは… 森林組合や林業会社など林業へ就業を目指している方を対象に林業の知識や技術を習得する1年間の研修です。



① 5月27日(金)

今日は玖珠郡森林組合さんの市場を見学しました。一本一本の目で原木を選別していると聞いてとても驚きました。

② 6月3日(金)

プロット調査を日田で行いました。道具の使い方や選木の方法などを学ぶ事が出来ました。学んだ事を生かして、安全に作業を行っていききたいです。

③ 6月10日(金)

午前中は講義。午後からは、ナタを使って、灌木切りと、チェーンソー整備に必要なアイテムを作りました。使いこなせるようにしたいです。

④ 7月4日(月)

ひたすら下刈作業です。暑い中での作業なので、水分補給をしっかりと行い、乗りきれの様頑張りたいと思います。

安全作業を第一に 技術の向上を目指していきます

●育成目標

- I. 安全で確実な林業作業を実践する基礎的な知識・技術の習得
- II. 効率的な林業作業の仕組みを自ら考え、実践する創造力豊かな人材の育成
- III. 将来の地域林業の中核的な担い手として活躍できるよう自主性と協調性を磨き指導力を養う

●主な研修プログラム(変更する可能性もあります)

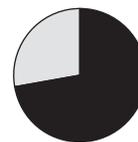
林業の基礎講座(森林の機能、森林づくり、木材の生産と利用等)、山歩き体験・植生調査、原木市場・製材工場現地研修、立木のプロット調査・評価実習、測樹・測量実習、間伐木選木実習、植栽・下刈・枝打ち・除間伐実習、伐木・造材実習、刈払機取扱作業安全衛生教育、チェーンソー伐木業務特別教育、小型移動式クレーン運転技能講習、走行集材特別教育、車両系建設機械運転技能講習、赤十字救急法講習、鳥獣害対策アドバイザー養成研修等

facebook にてレポート更新中! ▶▶▶▶



おおいた林業アカデミー





参加 5 5 事業体
出席率約 7 0 %
(全 7 6 事業体)

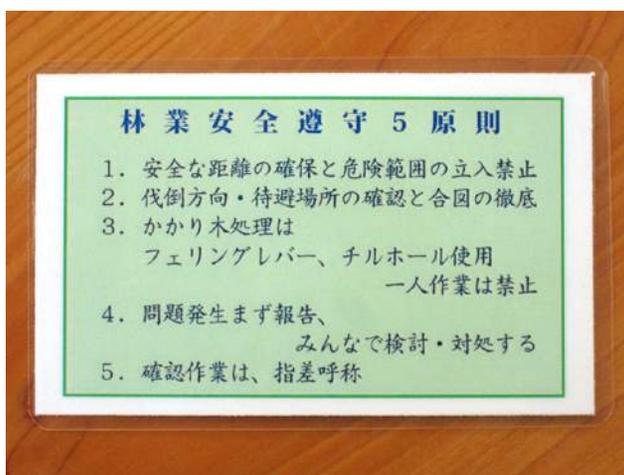
本年は大分県認定林業事業体の事業主、雇用管理者責任者等 107 名が参加されました。

「伐木造材作業等における安全作業について」

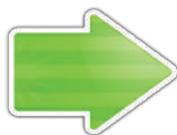
大分労働局労働基準部健康安全課 後藤専門官

これまでの林業労働災害の分析結果と災害事例の説明、林業労働災害に対する安全防止策の紹介をしていただきました。

今回は、後藤氏の講演のなかで紹介された「林業安全遵守 5 原則」をカードにし、大分県認定林業事業体に所属する現場作業員の皆様に配布いたしました。朝の打合せ、作業前の打合せ等でぜひ活用ください。



大分県内
約 750 名の
林業現場作業員へ配布



ミーティングにて唱和
宇佐地区森林組合



「最近の主な労働法改正とその対応」

大分県社会保険労務士会大分西支部支部長 福田数裕氏

雇用保険法の改正から育児・介護休養法の改正、時間外・休日労働に関する協定（36協定）についての再確認をお話ししていただきました。

また、マイナンバー制度をはじめ、若年雇用促進、女性活躍推進など雇用に関するアドバイス資料もいただきました。



！！福田社会保険労務士から事業者へ雇用管理のポイント！！

- ①長時間労働の削減とワーク・ライフ・バランスの実現がこれからの企業経営の最重要課題であること。
- ②労働者 10 人以上の事業所には、就業規則の届出義務あり。
10 人未満の場合でも、トラブル予防のため策定しておくことが望ましい。
- ③ 3 6 協定なしに残業させるのは違法であり、残業代の未払いは、企業経営にとって致命的。
遡及支払+場合によっては、付加金の支払も！
- ④採用時には、労働条件の書面による明示を忘れずに！
- ⑤法定三帳簿（労働者名簿、賃金台帳、出勤簿）の整備は必須事項。必ずチェックされる。
- ⑥今一度、労働条件の再点検を（労働条件審査のおススメ）！